

# 조직문화 개선! 우리도(道), 하자 캠페인!

조직 내 성차별과 고용환경 악화의 산물인 성희롱, 예방을 위한 캠페인!

조직구성원 들이 함께 하자는 의미,  
제주특별자치도 도 함께 하자는 의미



제주특별자치도  
Jeju Special Self-Governing Province



제주양성평등교육센터  
Jeju Gender Equality Education Center

우리는 성별, 나이, 경력 등이 다르죠.  
지위와 역할도 달라요.  
각자의 위치에서, 각자의 무게감으로 일해요.

# 보이지 않는 위력



존재감, 영향력, 집단의 분위기도 위력.  
직장 내 성희롱 예방, **위력을 인정하는 것부터 시작**해요.



# 성인지 감수성 발휘를 통한 조직문화 개선

호칭을 조심하고 반말을 쓰지 않아요.

▶ 우리는 나이와 지위에 상관없이 **모든 사람과 존댓말로** 대화해요.

우리는 외모나 옷차림에 대해 평가도 칭찬도 하지 않아요.

▶ **업무에 대한 칭찬은 환영해요.**

우리는 막내나 여직원의 역할이 따로 있다고 생각하지 않아요.

▶ 나이나 성별을 우선하기보다, **동료로서 존중**해요.

우리는 "여자늬...", "남자늬..." 이라고 말하지 않아요.

▶ 성별 및 성역할 **고정관념을 버리기 위해** 노력해요.

"남자가 그럴 수 있지. 여자가 그렇게 하면 되나." 성별에 따라 다르게 평가하지 않아요.

▶ 우리는 같은 상황에 대해 **성별과 무관하게** 평가해요.



# 내 주변에서 사건이 발생하면?!

## 01 [피해자 및 가해자를 잘 모르는] 제3자라면!

가십거리가 아니라 **사건**으로 인식해요.

무심코 한 행동이 **2차 가해**가 될 수 있어요.

[내가 속해 있는 부서는 문제가 없는지 살펴봐야]



# 내 주변에서 사건이 발생하면?!

## 02 가해자를 아는 사람이라면

친구를 위로하는 것과  
피해자를 비난하는 것은 달라요.

2차 가해는 하지 않아요.

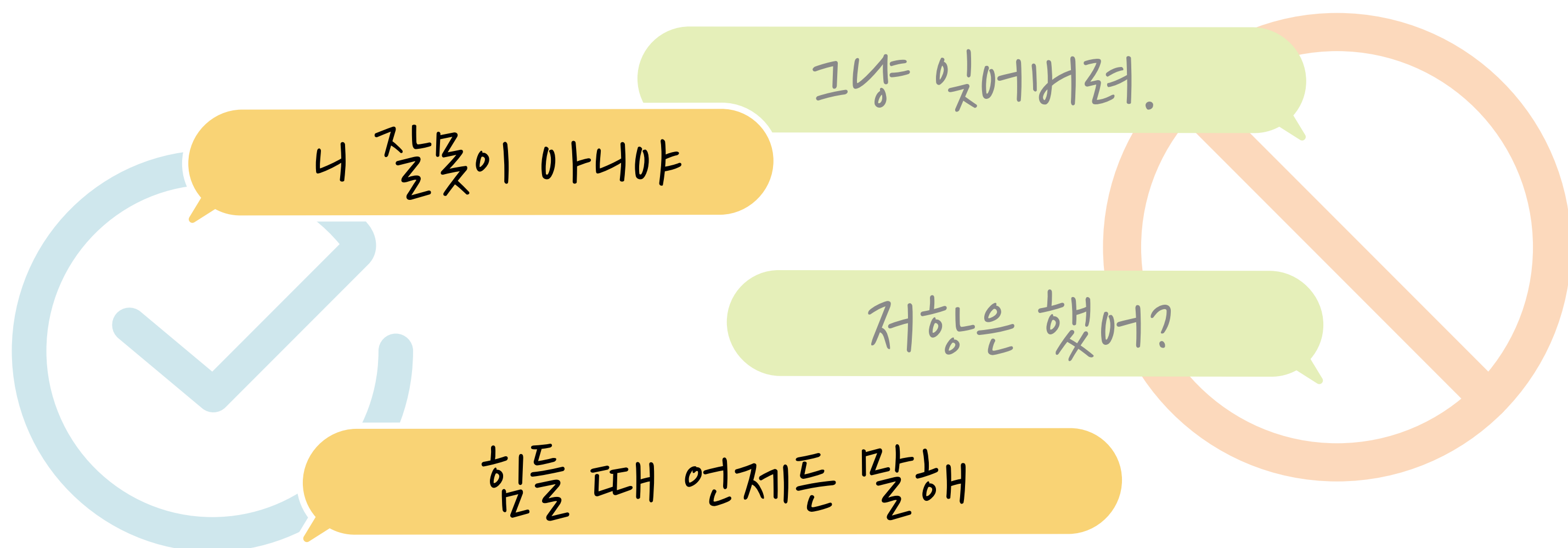
(별도의 징계대상이 되거나, 손해배상책임의 대상이 되기도)



# 내 주변에서 사건이 발생하면?!

## 03 피해자의 동료라면

피해자의 책임을 묻는 듯한 질문보다,  
어떤 상황이었는지를 먼저 들어주세요.



믿어주고, 함께 있어주는 **조력자**가 되어 주세요.

[피해자에게 고통과 자책을 가중시키는 말은 하지 말아야]

# 내 주변에서 사건이 발생하면?!

## 04 상급자라면

문제인식을 무겁게 가져요.  
조직문화를 살펴봐 주세요.

~~방관한 일이지 말고,  
조용히 지나가게.~~



~~그렇게까지  
해야 하나?  
참 버려나네.~~

[객관적이고 공정한 조사, 가해자와 피해자 공간 및 업무분리,  
조직문화 및 고용환경 개선의 계기로 만들어 가야]



# 왜 신고를 안하는가?

- ✓ 신고해서 결과를 얻기까지 가는 **과정**이 더 힘들니까.
- ✓ 신고해서 얻을 이익보다 **손해**가 더 크니까.
- ✓ **2차 피해**에 대한 두려움이 크니까.
- ✓ 조직이 **피해자**를 제대로 **보호**하지 못할 것이라 생각하니까.

[성평등한 조직문화로 성희롱을 예방할 수 있습니다.]



서로 배려하고 존중하여  
**건강한 조직문화**를  
만들어 갑시다.

